

ANGEBOTE UND ANLÄSSE FÜR MITARBEITENDE



Arbeitszeit/Ferien

- 42.5 Stunden-Wochen
- 25 Tage respektive 30 Tage Ferien
- 10 Tage bezahlter Vaterschaftsurlaub (Lohn zu 100%)
- Teilzeit-Anstellung

Treueprämien

- Anerkennung der Firmentreue wird ab 10 Dienstjahre alle 5 Jahre mit Leistungen gewürdigt und verdankt
- 10 + 15 Jahre Dienstjahre $\frac{1}{4}$ Monatslohn oder 5 Ferientage bei 100% Pensum
- Ab 20 Dienstjahre alle 5 Jahre $\frac{1}{2}$ Monatslohn oder 10 Ferientage bei 100 Pensum

Anstellungsbedingungen

- Zusätzliche Betriebliche Kinderzulage von CHF 50.00 pro Kind pro Monat
- Übernahme von 55% der Pensionskassenbeiträge, überdurchschnittliche Verzinsung
- Übernahme der Prämie der Krankentaggeldversicherung

Angebot/Vergünstigungen

- 30% Mitarbeiterrabatt auf Dienstleistungen der Schneider Umweltservice AG (ausgenommen Dienstleistungen an unseren Sammelstellen)
- Bessere Konditionen im Online-Shop von Brack
- Bezug von Diesel/Strom zu Vorzugskonditionen
- Gratis Parkplätze
- Gratis Kaffee an allen Standorten
- ÖV-Beteiligung

ANGEBOTE UND ANLÄSSE FÜR MITARBEITENDE



Arbeitsausrüstung

- Arbeitskleidung und -werkzeuge kostenlos
- Ergonomische Arbeitsplätze mit modernen, zeitgemässen Arbeitsmitteln
- Moderner Fuhrpark

Mitarbeiterentwicklung

- Finanzielle Unterstützung externer Weiterbildungen nach Vereinbarung
- Förderung und Karrieremöglichkeiten
- Jährlich bezahlter CZV-Kurs (Chauffeure)

Lohnfortzahlung

- Im 1. Dienstjahr: 1 Monat
- Im 2. Dienstjahr: 2 Monate
- Im 3. bis 5. Dienstjahr: 3 Monate
- Im 6. bis 9. Dienstjahr: 4 Monate
- Ab dem 10. Dienstjahr: 6 Monate

Anlässe

- Jährliches Firmen-/Weihnachtsfest
- Diverse Aktivitäten (z.B. Skitag)
- Mitarbeiter Z'Mittag